



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, सितम्बर 23—सितम्बर 29, 2012, शनिवार/आश्विन 1—आश्विन 7, 1934
No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 23—SEPTEMBER 29, 2012, SATURDAY/ASVINA 1—ASVINA 7, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां
--	---

(11)

उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा है; या

(III) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं,

(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक;

(II) प्रशासनिक, रोकड़ और लेखा मामलों के संचालन का दो वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) :—

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक लोक नायक जय प्रकाश —अध्यक्ष
नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं
विधि-विज्ञान संस्थान
2. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोक नायक जयप्रकाश —सदस्य
नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि
विज्ञान संस्थान
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोक नायक जय प्रकाश —सदस्य
नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं
विधि-विज्ञान संस्थान

[फा. सं. 4/7/2010-एलएनजेएन एनआईसीएफएस (पीएम.-II)]

स्टैला खाखा, अवर सचिव (एफ.डब्ल्यू.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th September, 2012

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' Non-Gazetted Post) Recruitment Rules, 2004, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'B Non Gazetted' post), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	2 years for Promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Upper Division Clerks in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with ten years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

(A) (I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(II) With six years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1 Rs. 5200—

3498 GI/12-2

(11)

20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) With ten years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the following Educational Qualifications and Experience :

(I) Graduation from recognised University;

(II) Two years experience in handling Administrative, Cash and Accounts Matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit of appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering promotion) :—

1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman
2. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 4/7/2010-LN/NICFS (PM. II)]

STELLA KHAKHA, Under Secy. (F.W.)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 235.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जहां तक उनका संबंध कांस्टेबल (पशु चिकित्सा) के पद से है सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) परा-पशुचिकित्सा समूह भर्ती नियम, 2011 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) परा-पशुचिकित्सा पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) परा-पशुचिकित्सा पद भर्ती नियम, 2011 की अधिसूचना में नियम 10 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“11. भारत के गैर नागरिकों के लिए अपात्रता:—ऐसा कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु यह कि इस नियम की कोई भी बात सेना में नेपाल या भूटान के अध्यक्षीन किसी नियुक्ति अथवा नियोजन से मना नहीं करेगी।”

3. सशस्त्र सीमा बल समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) परा-पशुचिकित्सा पद भर्ती नियम, 2011 में, अनुसूची में कांस्टेबल (पशुचिकित्सा) से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ (7) में “(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मुख्य विषय के रूप में जीव विज्ञान के साथ विज्ञान में मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण” शब्दों के स्थान पर “(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मुख्य विषय के रूप में विज्ञान के साथ दसवीं या मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/बीएन/2010/एसएफएस]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 709(अ) तारीख 19-9-2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 27th September, 2012

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal Group 'C' Combatized (Non-Gazetted) Para-Veterinary Posts Recruitment Rules, 2011 in so far it relates to the post of Constable (Veterinary), namely :—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'C' Combatized (Non-Gazetted) Para-Veterinary Posts (Amendment) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the notification of Sashastra Seema Bal Group 'C' Combatized (Non-Gazetted) Para-Veterinary Posts Recruitment Rules, 2011, following rule shall be inserted after rule 10, namely :—

“11. Ineligibility of non-citizens of India.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.”

3. In the Sashastra Seema Bal Group 'C' Combatized (Non-Gazetted) Para-Veterinary Posts Recruitment Rules, 2011, in the Schedule, against serial number 3 relating to the post of Constable (veterinary), in column (7) for the words “(i) Matriculation Examination pass with Science with Biology as main subject from a recognized Board or University”, the words “(i) Tenth or Matriculation Examination pass with Science as main subject from a recognized Board or University” shall be substituted.

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/2010/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, vide GSR number 709(E) dated the 19-9-2011.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती नियम, 2000 में,—

(i) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं”।

(ii) नियम 3 में, शब्द और अंक “स्तंभ 5 से स्तंभ 14” के स्थान पर शब्द और अंक, “स्तंभ 5 से स्तंभ 13” रखे जाएंगे, अर्थात् :—

(iii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लाइनमैन	1*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं तथा ईपीएबी एक्स या ईपीए एक्स के रख रखाव, पुश बटन टेलीफोन उपकरणों की मरम्मत, ईपीएबी एक्स या ईपीए एक्स से संलग्न केबलिंग कार्य और अन्य संबद्ध कार्य का अनुभव रखते हैं, जिसके न हो सकने पर :

(11)

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ख) जो ईपीएबी एक्स या ईपीए एक्स के रखरखाव, पुश बटन टेलीफोन उपकरणों की मरम्मत, ईपीएबी एक्स या ईपीए एक्स से संलग्न केबलिंग कार्य और अन्य संबद्ध कार्य का अनुभव रखते हैं।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/2/2011-स्था. (बी)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 4, तारीख 6 जनवरी, 2001 को प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 178, तारीख 1 सितम्बर, 2007 द्वारा उसमें पश्चातवर्ती संशोधन किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th September, 2012

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Rules, 2000,—

(i) for rule 2, the following shall be substituted, namely :—

“2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

(ii) in rule 3, for the words and figures “column 5 to 14”, the words and figures “column 5 to 13” shall be substituted.

(iii) for existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

3498 GI/12-3

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lineman	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made		
(10)			(11)		
By deputation			Deputation : Officials holding analogous posts on regular basis in the office of Union Public Service Commission having working experience of maintenance of EPABX or EPAX, repair of push button telephone instruments, cabling work attached with EPABX or EPAX and other related works, failing which : Officials of the Central Government ,— (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (b) possessing working experience of maintenance of EPABX/EPAX, repair of push button telephone instruments, cabling work attached with EPABX/EPAX and other related works. Note 1 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale		

(11)

extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 39021/2/2011-Estt. (B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide G.S.R. 4, dated the 6th January, 2001 and subsequently amended vide G.S.R. 178, dated the 1st September, 2007.

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी समूह 'ख' भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । टिप्पण 1 : सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार पांच वर्ष तक की छूट होगी । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री;		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बेचलर डिग्री; और		
(iii) किसी सरकारी पुस्तकालय में 2 वर्ष का अनुभव अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।		
वांछनीय :		
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री ।		

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारण लिखित में अभिलिखित करके शिथिल की जा सकेंगी।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित में कारण अभिलिखित करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
 - (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (रु. 9300—34800) तथा ग्रेड वेतन रु. 4200 के पदों पर ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं या समतुल्य; और
- (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006/वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

3498 GI/12-4

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	सीधी भर्ती अथवा स्थायी आमेलन आधार पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —अध्यक्ष	
2. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/(11)/2/2011-एआर(प्रशासन-1)]

बी. के. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. सं. 292, तारीख 23 अगस्त, 2004 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 26th September, 2012

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Assistant Library and Information Officer Group "B" Post Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	01* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted) Non-Ministerial	PB-2 Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servant up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Bachelor's Degree from a recognized University. (ii) Bachelor's Degree in Library Science from a recognized University or Institute; and (iii) Two years' experience in a Government Library or Post Graduate Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.	Not applicable	Two years for direct recruit.
Desirable : Master's Degree in Library Science of a recognized University.		

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the S.S.C./Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the S.S.C./Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the S.S.C./Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation/absorption including period of deputation/absorption in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Whether the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making recruitment through direct recruitment or permanent absorption basis.

1. Additional Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Chairman
2. Director or Deputy Secretary (Admn.), in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Member
3. Director or Deputy Secretary in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Member

[F. No. A-12018/(11)/2011-AR (Ad.-I)]

B. K. SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide No. G.S.R. 292, dated the 23rd August, 2004.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग, भारत सरकार (प्रकाशन नियंत्रक) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, भारत सरकार (प्रकाशन नियंत्रक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रकाशन विभाग, भारत सरकार (प्रकाशन नियंत्रक) भर्ती नियम, 2007 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों के नियम 3 में, कोष्ठक और अंक “(14)” के स्थान पर, कोष्ठक और अंक “(13)” रखे जाएंगे।

4. उक्त नियमों की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 4 में, शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”,

(ख) स्तंभ 4 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु.”,

(ग) स्तंभ 6 हटा दिया जाएगा और ऐसे विलोप के पश्चात् स्तंभ सं. (7), (8), (9), (10), (11), (12), (13), (14) को क्रमशः (6), (7), (8), (9), (10), (11), (12) और (13) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा;

(घ) स्तंभ (12) के अधीन, प्रविष्टि में, मद (क) की उपमद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपमद रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य के ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और”।

[फा. सं. ए-12018/1/2012-पीबीएन]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 772(अ), तारीख 10 दिसम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

3498 GI/12-5

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th September, 2012

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Publication, Government of India (Controller of Publications) Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication, Government of India (Controller of Publications) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Publication, Government of India (Controller of Publications) Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In rule 3 of the said rules, for brackets and figures “(14)”, the brackets and figures “(13)” shall be substituted.

4. In the Schedule to the said rules,—

(a) in column (4), for the heading the following heading shall be substituted, namely :—
“Pay band and grade pay or pay scale.”

(b) under column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Pay band-3, ₹ 15600—39100 plus grade pay ₹ 7600”

(c) Column (6) shall be deleted and after such deletion, columns number (7), (8), (9), (10), (11), (12), (13) and (14) shall be renumbered as (6), (7), (8), (9), (10), (11), (12) and (13) respectively;

(d) under column (12) in the entry, for sub-item (ii) of item (a), the following sub-item shall be substituted, namely :—

“(ii) with five years’ regular service in the grade in pay band-3, ₹ 15600—39100 plus grade pay ₹ 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and”;

[F. No. A-12018/1/2012-PBN]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

Footnote :—The principal rules were published *vide* number G.S.R. 772(E), dated the 10th December, 2007.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह ‘ग’ और ‘घ’ भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड-I, अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड-II एवं ओवरसीयर, पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), में कनिष्ठ अभियंता (सिविल) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), कनिष्ठ अभियंता (सिविल) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उनको लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अभियंता (सिविल)	4080* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समकक्ष ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

वांछनीय :

सिविल निर्माण क्षेत्र में परियोजनाओं के अनुवीक्षण तथा निष्पादन का दो वर्ष कार्य का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;

15 प्रतिशत सशस्त्र बलों के कार्मिकों की पुनर्नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति द्वारा; और

10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा ।

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की पुनर्नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति :

सशस्त्र बलों के नायब सूबेदार रैंक के कार्मिक जो सेवानिवृत्त हो रहे हों या अगले एक वर्ष में रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हों और स्तंभ 7 में विहित अनुसार अपेक्षित अर्हता एवं अनुभव रखते हों, के बारे में विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख को इन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त होना है । इसके बाद इन्हें पुनर्नियुक्ति के आधार पर रखा जा सकता है और यदि इस पद पर इनके वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र कार्मिक सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी (सिविल पदों के निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति;

ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जो सीमा सड़क संगठन में अपनी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अधीक्षण अभियन्ता —अध्यक्ष
2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. बीआरडीबी/01/101/जे.ई. (सिविल)/2011/जी ई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD)**

New Delhi, the 26th September, 2012

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the posts of Superintendent Buildings and Roads Grade-I, Superintendent Buildings and Roads Grade-II and Overseer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Civil) in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Junior Engineer (Civil), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Engineer (Civil)	4080* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

3498 GI/12-6

(6)

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Three years Diploma in Civil Engineering or equivalent from a recognized University or Institute.

Not applicable

Two years

Desirable :

Two years working experience in the field of civil construction in monitoring and execution of projects.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

Seventy Five per cent by direct recruitment; Fifteen per cent by deputation/re-employment of Armed Forces Personnel; and

Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel : Armed Forces Personnel of the rank of Naib Subedar who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct

(10)	(11)
Ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.	recruits under column 7 shall be considered, and if selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms and in case, such eligible personnel have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with regard to civil posts). Promotion through Limited Departmental Competitive Examination : All Group 'C' employees of Border Roads Organisation with five years regular service in the respective grades possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column 7 shall be eligible.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Superintending Engineer —Chairman 2. Senior Administrative Officer —Member 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment of Armed Forces Personnel on deputation/re-employment basis.
[F. No. BRDB/01/101/JE(Civil)/2011/GE-I] RAMPAL SINGH, Under Secy.	

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उनका संबंध ऑफसेट मशीन चालक और ज्येष्ठ प्रेस सहायक के पद से है, और भारतीय खान ब्यूरो ((समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ प्रेस सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में ऑफसेट मशीन चालक, ज्येष्ठ प्रेस सहायक तथा कनिष्ठ प्रेस सहायक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में ऑफसेट मशीन चालक, ज्येष्ठ प्रेस सहायक तथा कनिष्ठ प्रेस सहायक 'ग' पद भर्ती नियम 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ऑफसेट मशीन चालक	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	27 वर्ष तक । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 प्रमाण पत्र या समतुल्य । 2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मुद्रण और कम्पोजिंग में प्रमाणपत्र और 3. मुद्रण प्लेट बनाने, जिरोक्स ऑफसेट और फोटो ऑफसेट मशीनों के माध्यम से तकनीकी पुस्तकों के मुद्रण का आठ वर्षों का अनुभव । टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । वांछनीय : बहुरंगीय जॉब के मुद्रण में दो वर्ष का अनुभव ।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ प्रेस सहायक जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई है से पूर्व छठे उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं ।

3498 GI/12-7

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. प्रादेशिक नियंत्रक, खान —अध्यक्ष	
2. उप नियंत्रक, खान —सदस्य	
3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ प्रेस सहायक	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	27 वर्ष तक । (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकेगी ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 प्रमाण पत्र या समतुल्य ।		

(7)

2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मुद्रण और कम्पोजिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा और
3. मुद्रण प्लेट बनाने छह वर्षों का अनुभव और ऑफसेट तथा फोटो मशीन का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : बहुरंगीय जॉब के मुद्रण में दो वर्ष का अनुभव ।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ प्रेस सहायक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई है से पूर्व छठे उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. प्रादेशिक नियंत्रक, खान | —अध्यक्ष |
| 2. उप नियंत्रक, खान | —सदस्य |
| 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कनिष्ठ प्रेस सहायक	07* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी।
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।		
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मुद्रण और कम्पोजिंग में डिप्लोमा और		
3. हस्त कम्पोजिंग या ट्रेडिल मुद्रण प्रेस या ऑफसेट मुद्रण प्रेस या विशेषकर तकनीकी पुस्तक कार्य से संबंधित जिरोग्राफिक उपस्कर में दो वर्ष का अनुभव।		
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।</p>		

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1. प्रादेशिक नियंत्रक, खान | —अध्यक्ष |
| 2. उप नियंत्रक, खान | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 22/3/2009-एम. III]

रोखुम ललरेमरूआता, निदेशक

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th September, 2012

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C' Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Offset Machine Operator and Senior Press Assistant, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Junior Press Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Offset Machine Operator and Senior Press Assistant and Junior Press Assistant in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Offset Machine Operator and Senior Press Assistant and Junior Press Assistant, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

3498 GI/12-8

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Offset Machine Operator	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2400	Non-selection	Up to the age of 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. —In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10+2 Certificate from recognised Board or equivalent; 2. Certificate or Diploma in printing and composing from Industrial Training Institute; and 3. eight years' experience in printing, plate making and printing of technical books through Xerox, offset and photo offset machines. <p>Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Two years experience in printing of multi colour jobs.</p>	No	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
Promotion failing which by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>Senior Press Assistant with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :—	Not applicable.
1. Regional Controller of Mines —Chairman	
2. Deputy Controller of Mines —Member	
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Press Assistant	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 1900	Non-selection	Up to the age of 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. —In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	No	Two years
1. 10+2 pass certificate from a recognised Board or equivalent;		

(7)

2. Certificate or Diploma in printing and composing from Industrial Training Institute; and

3. six years' experience in printing and plate making and experience of Offset and photo offset machines.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Two year's experience in handling printing on multi colour jobs.

(10)

(11)

By promotion, failing which by direct recruitment

Promotion :

Junior Press Assistant with three years' regular service in the grade.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Regional Controller of Mines | —Chairman |
| 2. Deputy Controller of Mines | —Member |
| 3. Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government. | —Member |

3498 GI/12-9

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Junior Press Assistant	7* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 1800	Not applicable	Upto the age of 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. —In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
1. Matriculation from a recognised Board or equivalent;	Not applicable	Two years
2. two years' Diploma in printing and composing from Industrial Training Institute; and		
3. two years' experience in hand composing or operating treadle printing press or offset printing press or Xerographic equipment specially relating to technical book work.		
Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.		

(7)

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee, for confirmation, consisting of :—	Not applicable.
1. Regional Controller of Mines —Chairman	
2. Deputy Controller of Mines —Member	
3. Administrative Officer —Member	
[F. No. 22/3/2009-M. III] ROKHUM LALREMRUATA, Director	

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 में, अनुसूची के, स्तंभ 11 में, उपशीर्ष "प्रोन्नति" के अधीन, "और ग्रेड वेतन 2400 रु." के स्थान पर "और ग्रेड वेतन 1900 रु." रखा जाएगा।

[फा. सं. 3-25/2011-एफवाई.-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 305 तारीख 1 नवम्बर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 20th September, 2012

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2011, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Upper Division Clerk Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2011, in the Schedule, in column (11), under the sub-heading 'Promotion', for "with grade pay of Rs. 2400", "with grade pay of Rs. 1900" shall be substituted.

[F. No. 3-25/2011-Fy.-Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* number G.S.R. 305, dated the 1st November, 2011.